



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

Unit Kerja : Jurusan Manajemen Bisnis
Tahun : 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
1.STANDAR PENDIDIKAN						
1.1.STANDAR PENGELOLAAN INSTITUSI						
VMTS						
1.	Jurusan wajib memiliki:					
	a. visi yang mencerminkan visi Polibatam dan memayungi visi keilmuan terkait keunikan PS serta didukung data implementasi yang konsisten	1.Menyusun visi yang diturunkan dari visi Polibatam 2.Mengimplementasikan visi dalam setiap kegiatan secara konsisten	SK penetapan VMTS Jurusan	5 tahun	Jurusan	Manajemen, PS
	b. misi, tujuan, dan strategi Jurusan harus searah dan bersinergi dengan misi, tujuan, dan strategi Polibatam serta mendukung pengembangan PS dengan data implementasi yang konsisten	<ul style="list-style-type: none"> Jurusan Manajemen Bisnis merumuskan renstra pengembangan PS yang berkesesuaian untuk menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat yang selaras dengan renstra Polibatam Jurusan manajemen bisnis menyusun laporan evaluasi diri sebagai dasar perbaikan dan pengembangan PS dalam pelaksanaan kegiatan pendidikannya. 	SK penetapan VMTS Jurusan	5 tahun	Jurusan	Manajemen, PS
2.	Polibatam dan Jurusan memiliki:					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	a. mekanisme/prosedur dalam penyusunan dan penetapan visi, misi, tujuan dan strategi yang terdokumentasi serta ada keterlibatan semua pemangku kepentingan internal (dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan) dan eksternal (lulusan, pengguna lulusan dan pakar/mitra/organisasi profesi/pemerintah)	<ul style="list-style-type: none"> Jurusan manajemen bisnis mengikuti dan mendokumentasikan mekanisme/prosedur yang ditetapkan Polibatam dalam penyusunan VMTS Jurusan manajemen bisnis mengadakan penjangkaran pendapat dalam penyusunan VMTS dari semua pemangke kepentingan melalui FGD dan Kuisoner sesuai prosedur penyusunan VMTS 	SK penetapan VMTS Jurusan	5 tahun	Jurusan	Manajeme n, PS, Alumni dan Kerjasama
	b. strategi efektif untuk mencapai tujuan dan disusun berdasarkan analisis yang sistematis dengan menggunakan metoda yang relevan dan terdokumentasi serta pada pelaksanaannya dilakukan pemantauan dan evaluasi dan ditindalanjuti	<ul style="list-style-type: none"> Jurusan manajemen bisnis menetapkan strategi VMTS berdasarkan analisis yang sistematis dengan menggunakan metoda yang relevan dan terdokumentasi Jurusan melakukan monitoring, evaluasi dan menindaklanjuti atas ketercapaian setiap kinerja 	Ketercapaian kinerja	1 tahun	Jurusan	PS
	TATA PAMONG					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

24 Agustus 2020

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
3.	Jurusan memiliki dokumen formal struktur organisasi dan tata kerja yang dilengkapi tugas dan fungsinya, serta telah berjalan secara konsisten dan menjamin tata pamong yang baik serta berjalan efektif dan efisien	<ul style="list-style-type: none"> Jurusan mengikuti dan mendokumentasikan struktur organisasi yang telah ditetapkan dalam VMTS Jurusan mengikuti dan mendokumentasikan tata kerja yang ditetapkan Polibatam 	Struktur Organisasi dan tata kerja jurusan ditetapkan berdasarkan aturan yang ditetapkan Polibatam (SK penetapan)	4 tahun	Jurusan	Ur. Admin
4.	Polibatam dan Jurusan memiliki praktek baik (<i>best practices</i>) dalam menerapkan tata pamong yang memenuhi 5 kaidah good governance untuk menjamin penyelenggaraan PS yang bermutu, mencakup:					
	a. kredibel	Pemilihan tata pamong didasarkan pada persyaratan yang telah ditetapkan Pemilihan tata pamong didasarkan pada persyaratan yang telah ditetapkan sehingga yang terpilih akan kredibel.	Pemilihan dilakukan sesuai persyaratan yang ditetapkan	4 tahun	Jurusan	PS
	b. transparan	Audit internal dan external disampaikan dalam dalam rapat tinjauan manajemen	Hasil audit dilaporkan secara terbuka	4 tahun	Jurusan	PS
	c. akuntabel	Pelaksanaan tata pamong terintegrasi dalam sistem informasi yang dapat diakses oleh semu	Keterintegrasian tata pamong dalam sistem informasi	4 tahun	Jurusan	PS



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	d. bertanggung jawab	Audit internal dan external disampaikan dalam dalam rapat tinjauan manajemen	Pertanggung jawaban hasil audit	4 tahun	Jurusan	PS
	e. adil	Memastikan semua kebijakan mengacu pada kebijakan yang ada	Selalu mengacu pada kebijakan yang ada	4 tahun	Jurusan	PS
5.	Ketua Jurusan memiliki karakter kepemimpinan operasional, organisasi, dan publik dengan bukti/pengakuan yang sah	Ketua Jurusan dipilih dari dan oleh dosen di Jurusan persyaratan yang telah ditetapkan	Pemilihan Ketua Jurusan	4 tahun	Jurusan	PS
	TATA KELOLA DAN PENJAMINAN MUTU					
6.	Pimpinan Polibatam dan Jurusan mampu:					
	a. Melaksanakan 6 fungsi dan efisiensi:	Jurusan melaksanakan 6 fungsi dan efisiensi	Monitoring 6 fungsi dan efisiensi jurusan	1 tahun	Jurusan	PS
	(i) Perencanaan					
	(ii) Pengorganisasian					
	(iii) Penempatan Personel					
	(iv) Pelaksanaan					
	(v) Pengendalian dan Pengawasan					
	(vi) Pelaporan yang menjadi dasar tindak lanjut					
	b. mengantisipasi dan menyelesaikan masalah pada situasi yang tidak terduga	Jurusan mengacu pada peraturan yang mengatur segala kebijakan jurusan dan institusi	Kepatuhan pada aturan	1 tahun	Jurusan	PS



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	c. melakukan inovasi untuk menghasilkan nilai tambah	Jurusan melakukan inavasi atas tri dharma pendidikan untuk menghasilkan nilai tambah	Melakukan pendataan banyak dan jenis inovasi yang dihasilkan	1 tahun	Jurusan	PS
7.	Jurusan melakukan analisis capaian kinerja yang:					
	a. analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintergrasi	Jurusan menganalisis semua capaian kinerja yang ditetapkan dalam vmts	Ketercapaian setiap kinerja dan analisisnya telah dilakukan	1 tahun	Jurusan	PS
	b. konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya	Publikasi hasil analisis di media yang mudah diakses pihak internal dan external				
	c. analisisnya dilakukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah di Jurusan					
	d. hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah diakses					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
8.	Seluruh unit menjalankan capaian kinerja dan target mutunya dengan mengacu kepada standar SPMI dalam upaya mencapai Akreditasi institusi predikat Unggul pada tahun 2023	Jurusan mensosialisasikan capaian kinerja dan target mutu standar SPMI ke dosen, laboran dan tendik	Ketercapaian kinerja dan target mutu	1 tahun	Jurusan	PS
9	seluruh unit menjalankan tupoksinya untuk mencapai target mutu dalam upaya agar institusi memperoleh status BLU/PTNBH dan predikat ZI/WBK WBBM pada tahun 2022	Jurusan mendorong semua dosen, laboran dan tendik menjalankan tupoksinya dalam mencapai target BLU/PTNBH dan predikat ZI/WBK WBBM pada tahun 2022	Tupoksi masing-masing unit dijalankan dengan baik	2 tahun	Jurusan	PS
1.2.STANDAR PENGELOLAAN PROGRAM						
10	Jurusan wajib memiliki:					
	1. rencana pengembangan kurikulum dan rencana program pembelajaran termasuk sumber daya yang dibutuhkan untuk dilaksanakan di setiap PS;	Evaluasi dan pengembangan kurikulum dilakukan dalam satu siklus kurikulum oleh setiap prodi	Pelaksanaan Evaluasi kurikulum	Satu siklus kurikulum (5 tahun untuk Diploma 4 dan 4 tahun untuk Diploma 3)	PS	UPT PM
	2. program pembelajaran sesuai standar isi, standar proses, standar penilaian yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai capaian pembelajaran lulusan;	Jurusan menetapkan program pembelajaran sesuai standar SPMI	Kesesuaian program pembelajaran dengan standar SPMI	1 semester	Jurusan	PS



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

24 Agustus 2020

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	3. kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik;	Jurusan menciptakan kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik	Terciptanya suasana akademik dan budaya mutu yang baik	1 semester	Jurusan	UPT PP, UPT SI, PS
	4. program kegiatan pemantauan dan evaluasi secara periodik, minimal 1 kali per semester dalam rangka menjaga dan meningkatkan mutu proses Pembelajaran;	Jurusan memantau dan mengevaluasi periodik seluruh program kegiatan	Hasil pemantauan dan evaluasi	1 tahun	Jurusan	PS
	5. rekaman hasil program Pembelajaran yang dilaporkan secara periodik 1 tahun sekali sebagai sumber data dan informasi dalam pengambilan keputusan perbaikan dan pengembangan mutu pembelajaran	Jurusan mendokumentasi program pembelajaran yang dilaporkan secara periodik	Keberadaan dokumen hasil pembejaran	1 tahun	Jurusan	PS
	6. manajemen resiko yang senantiasa diperbaharui	Jurusan selalu memperbaharui manajemen resiko	Perbaharuan manajemen resiko	1 tahun	Jurusan	PS
1.4.STANDAR LAYANAN KEMAHASISWAAN						
11	Setiap mahasiswa wajib mengikuti minimal satu kegiatan mahasiswa selama menempuh Pendidikan	Jurusan mewajibkan mahasiswa mengikuti minimal satu kegiatan mahasiswa selama menempuh pendidikan	Pendataan unit kegiatan mahasiswa yang diikuti oleh mahasiswa	Selama mahasiswa menempuh pendidikan	Dosen wali	-
1.5.STANDAR DOSEN						



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
12	<p>Kajur menentukan beban kerja dosen berdasarkan usulan dosen setiap semesternya dengan mempertimbangkan pada:</p> <p>a. kegiatan pokok dosen mencakup:</p> <p>i. perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian proses Pembelajaran;</p> <p>ii. pelaksanaan evaluasi hasil Pembelajaran;</p> <p>iii. pembimbingan dan pelatihan;</p> <p>iv. Penelitian; dan</p> <p>v. Pengabdian kepada Masyarakat.</p> <p>b. kegiatan dalam bentuk pelaksanaan tugas tambahan; dan</p> <p>c. kegiatan penunjang,</p> <p>d. matriks kompetensi, atau</p> <p>e. pertimbangan lainnya</p>	<p>Mengatur beban kerja dosen minimal 12 SKS dan maksimal 16 SKS dengan memperhatikan matriks kompetensi dan tugas tambahan lainnya</p>	<ul style="list-style-type: none"> Beban kerja dosen Borang matriks kompetensi dosen SKP 	<ul style="list-style-type: none"> 1 semester (BKD) 1 tahun (matriks kompetensi dan SKP) 	Jurusan	PS
13	<p>Kajur menetapkan:</p> <p>a. beban kerja Dosen mengacu pada ekuivalen waktu mengajar penuh (EWMP) dengan nisbah Dosen dan mahasiswa $12 \text{ SKS} \leq \text{EWMP} \leq 16 \text{ SKS}$,</p>	<p>Mengatur beban kerja dosen minimal 12 SKS dan maksimal 16 SKS</p>	<p>Beban kerja dosen memenuhi kriteria : $12 \text{ SKS} \leq \text{EWMP} \leq 16 \text{ SKS}$</p>	1 semester	Jurusan	PS



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	b. jumlah Dosen yang ditugaskan untuk menjalankan proses pembelajaran pada setiap PS paling sedikit 5 (lima) orang,	Mengatur beban kerja dosen pada setiap PS minimal oleh 5 orang	Beban kerja dosen di setiap PS minimal 5 orang	1 semester	Jurusan	PS
	c. Dosen tetap PS wajib memiliki keahlian di bidang ilmu yang sesuai dengan disiplin ilmu pada PS,	Merekrut dosen sesuai bidangnya Menugaskan dosen mengikuti training di bidangnya	Keahlian tiap dosen sesuai bidang	1 tahun	Jurusan	PS
	d. DTPS minimal memiliki 1 sertifikat kompetensi yang diperbaharui.	Menugaskan dosen DTPS mengikuti sertifikat kompetensi	Kepemilikan sertifikat kompetensi tiap dosen DTPS minimal 1	1 tahun	Jurusan	PS
	e. persentase jumlah DTPS yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi/industri minimal 50% dari total jumlah DTPS.)	Menugaskan dosen DTPS mengikuti sertifikat kompetensi/profesi/industri	Jumlah dosen dengan sertifikat kompetensi/profesi/industri	1 tahun	Jurusan	PS
	f. jumlah dosen tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti PS minimal 12 orang.)	Mengatur beban kerja dosen sebagai pengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti PS	Jumlah dosen yang mengampu mata kuliah dengan bidang keahlian yang sesuai dengan kompetensi inti PS minimal 12 orang	1 semester	Jurusan	PS
	g. beban kerja Dosen sebagai pembimbing utama di seluruh program/semester maksimal 6 mahasiswa.)	Mengatur beban kerja dosen sebagai pembimbing utama di seluruh program/semester	Jumlah dosen pembimbing utama di seluruh program/semester maksimal 6 mahasiswa	1 semester	Jurusan	PS



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	h. persentase jumlah dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di PS terhadap seluruh dosen di PS maksimal 10%.*)	Mengatur beban kerja dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di PS	Jumlah dosen tidak tetap yang ditugaskan sebagai pengampu mata kuliah di PS maksimal 10% terhadap seluruh dosen di PS	1 semester	Jurusan	PS
	i. persentase jumlah mata kuliah kompetensi yang diampu oleh dosen industry/praktisi terhadap total matakuliah kompetensi minimal 20%.*)	Mengatur beban kerja dosen industry/praktisi yang mengampu mata kuliah kompetensi	Jumlah mata kuliah yang diampu oleh dosen industry/praktisi terhadap total matakuliah kompetensi minimal 20%.*)	1 semester	Jurusan	PS
	j. DTPS untuk aktif menjadi diantaranya sebagai visiting lecturer, keynote speaker, editor/mitra bestari, staf ahli/narasumber, atau kontribusi lain di masyarakat setidaknya 50 % dari jumlah DTPS pada 3 tahun terakhir	Menugaskan dosen DTPS untuk aktif menjadi diantaranya sebagai visiting lecturer, keynote speaker, editor/mitra bestari, staf ahli/narasumber, atau kontribusi lain di masyarakat.	Jumlah dosen DTPS untuk aktif menjadi diantaranya sebagai visiting lecturer, keynote speaker, editor/mitra bestari, staf ahli/narasumber, atau kontribusi lain di masyarakat minimal 50%	1 tahun	Jurusan	PS
1.6.STANDAR KEPENDIDIKAN TENAGA						
14	Jurusan memiliki:					
	a. Laboran/instruktur minimal berkualifikasi akademik Diploma 3 yang sesuai dengan jenis laboratorium yang dikelola,	Merekrut tenaga laboran dengan kualifikasi akademik minimal Diploma 3	Kualifikasi laboran minimum D3	1 tahun	Jurusan	PS
	b. Tenaga administrasi minimal berkualifikasi akademik Diploma 3,	Merekrut tenaga administrasi dengan kualifikasi akademik minimal Diploma 3	Kualifikasi tenaga laboran minimum D3	1 tahun	Jurusan	Kepegawaian



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	untuk mendukung kebutuhan layanan PS dan pelaksanaan akademik, fungsi unit pengelola, serta pengembangan PS					
15	Jurusan menetapkan:					
	a. setiap PLP/laboran/teknisi mengelola maksimal 2 laboratorium.)	<ul style="list-style-type: none"> Penjadwalan laboran pada setiap lab Perekrutan laboran jika kurang memadai 	Beban setiap laboran <= 2 lab	1 semester	Jurusan	PS
	b. Setiap tenaga kependidikan minimal memiliki 1 sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan pekerjaannya.	Menugaskan Tendik mengikuti sertifikat kompetensi	Kepemilikan sertifikat kompetensi tiap tendik minimal 1	1 tahun	Jurusan	PS, Kepegawaian
16	Jurusan/unit mengevaluasi kinerja tenaga kependidikan setiap semester	Setiap Tendik diwajibkan mengisi SKP setiap semester	Hasil penilaian SKP minimal Baik	1 semester	Jurusan	PS, Kepegawaian
1.9.STANDAR KOMPETENSI LULUSAN						
17	Jurusan menyusun rumusan Capaian Pembelajaran (CP) dengan:	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan perancangan, penetapan, dan evaluasi kurikulum dilakukan dengan memperhatikan semua aspek, dari peraturan sampai dengan kelayakan implementasi yang menunjang pengembangan kompetensi di dunia kerja Melaksanakan prosedur pengembangan kurikulum dalam 	<ul style="list-style-type: none"> Adanya dokumen pedoman perancangan kurikulum Adanya dokumen kurikulum sesuai pedoman perancangan kurikulum 	Siklus review kurikulum yang bersifat major dilakukan 4 tahun sekali untuk program studi Diploma 3	<ul style="list-style-type: none"> Jurusan PS Tim kurikulum Tim reviewer 	UPT-PM Pudir 1
	a. mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran lulusan KKNi;					
	b. memiliki kesetaraan dengan jenjang kualifikasi pada KKNi					
	c. mengacu pada profil lulusan yang akan dihasilkan *)					

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
18	<p>Jurusan merumuskan sikap, pengetahuan, dan keterampilan, PS dengan:</p> <p>a. merujuk pada capaian pembelajaran yang telah ditetapkan oleh kementerian sebagai rujukan;</p> <p>b. bersama-sama PS sejenis di perguruan tinggi lain;</p> <p>c. bersama-sama dengan mitra industri, atau pemangku kepentingan lainnya; atau *)</p> <p>d. menetapkan sendiri dalam hal tertentu *)</p>	<p>rangka 1) penetapan kurikulum serta 2) perancangan dan evaluasi kurikulum</p>		<p>dan 5 tahun sekali untuk program studi Diploma 4.</p>		
19	<p>Jurusan memutakhirkan capaian pembelajaran secara berkala berdasarkan kebutuhan mitra industri, perkembangan teknologi, atau secara berkala setiap 4 atau 5 tahun. *)</p>	<p>Melaksanakan prosedur pengembangan kurikulum dalam rangka evaluasi kurikulum, mengadakan FGD dengan dunia Industri</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adanya bukti masukan dari pemangku kepentingan (mitra industri) • Adanya dokumen analisis dan evaluasi Kurikulum 	<p>Siklus review kurikulum yang bersifat major dilakukan 4 tahun sekali</p>	<p>Jurusan</p>	<p>PS, UPT PM</p>

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
20	Dalam melakukan pemutakhiran capaian pembelajaran Jurusan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta direview oleh pakar bidang ilmu PS, industri, atau asosiasi, dengan memperhatikan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan kebutuhan pengguna			untuk program studi Diploma 3 dan 5 tahun sekali untuk program studi Diploma 4.		
1.10.STANDAR ISI PEMBELAJARAN						
	Kurikulum					
21	Polibatam melaksanakan monitoring dan evaluasi yang efektif tentang mutu proses pembelajaran yang hasilnya terdokumentasi secara komprehensif dan ditindak lanjuti secara berkelanjutan	Jurusan Manajemen Bisnis memantau proses pembelajaran dan menindaklanjuti hasilnya apabila diperlukan	Adanya laporan hasil PBM	1 semester 2 kali	PS	Jurusan

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
22	Persentase jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/ praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit seluruh mata kuliah adalah $50\% \leq PKP \leq 70\%$.	Melaksanakan prosedur pengembangan kurikulum dengan memperhatikan jumlah kredit mata kuliah praktikum/praktik/ praktik kerja lapangan (PKL) terhadap jumlah kredit seluruh mata kuliah adalah $50\% \leq PKP \leq 70\%$	Adanya dokumen kurikulum	Siklus review kurikulum yang bersifat major dilakukan 4 tahun sekali untuk program studi Diploma 3 dan 5 tahun sekali untuk program studi Diploma 4.	Jurusan	PS, UPT PM

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
23	Jurusan memastikan keterkaitan antara struktur kurikulum, mata kuliah, capaian pembelajaran, yang dapat digambarkan melalui peta kurikulum atau sejenisnya, untuk memastikan bahwa capaian pembelajaran dapat dipenuhi oleh mata kuliah.	Melaksanakan prosedur pengembangan kurikulum dalam rangka evaluasi kurikulum	Adanya dokumen analisis dan evaluasi Kurikulum	Siklus review kurikulum yang bersifat major dilakukan 4 tahun sekali untuk program studi Diploma 3 dan 5 tahun sekali untuk program studi Diploma 4.	Jurusan	PS, UPT PM



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
24	Jurusan menyusun dokumen kelengkapan kurikulum berupa silabus, dan deskripsi mata kuliah, dan harus tersedia di website politeknik/pengelola PS, atau website resmi lain yang mudah diakses oleh mahasiswa	Melaksanakan prosedur pengembangan kurikulum dalam rangka evaluasi kurikulum berjalan	Adanya dokumen kurikulum	<ul style="list-style-type: none">Siklus review kurikulum yang bersifat major dilakukan 4 tahun sekali untuk program studi Diploma 3 dan 5 tahun sekali untuk program studi Diploma 4.Siklus evaluasi kurikulum yang bersifat minor dilakukan per semester untuk konten mata kuliah	PS	UPT-PM



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
25	<p>Jurusan menetapkan:</p> <p>a. Dosen pengampu menyusun RPS dan paling lambat dipresentasikan 4 (empat) minggu sebelum sebuah semester dimulai</p> <p>b. Dosen membuat Kontrak Perkuliahan berdasarkan RPS sebagai bahan komunikasi dan komitmen mahasiswa, yang dibagikan pada minggu pertama perkuliahan. *)</p> <p>c. Dosen mengembangkan isi materi pembelajaran sesuai dengan RPS, memiliki kedalaman dan keluasaan yang relevan untuk mencapai capaian pembelajaran lulusan, serta ditinjau ulang setiap akhir periode pembelajaran. *)</p>	<p>Jurusan manajemen bisnis menugaskan dosen pengampu untuk menyusun RPS, kontrak perkuliahan, bahan perkuliahan sesuai dengan RPS yang telah disusun</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adanya kontrak perkuliahan yang diunggah di learning Adanya Rencana Pembelajaran Semester terupdate yang diunggah di learning Adanya bahan perkuliahan yang telah diunggah di learning 	1 semester	PS	UPT SI
26	<p>Jurusan melakukan evaluasi pelaksanaan kurikulum sesuai perubahan capaian pembelajaran setiap tahun dan dimutakhirkan secara berkala setiap 4 atau 5 tahun. *)</p>	<p>Melaksanakan prosedur pengembangan kurikulum dalam rangka evaluasi kurikulum</p>	<p>Adanya dokumen analisis dan evaluasi Kurikulum</p>	<p>Siklus review kurikulum yang bersifat major dilakukan 4 tahun sekali</p>	<ul style="list-style-type: none"> PS Tim review kurikulum 	UPT PM



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
27	Dalam pemutakhiran kurikulum, Jurusan dapat melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta direview oleh pakar bidang ilmu PS, industri, atau asosiasi, dengan memperhatikan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kebutuhan pengguna		Adanya bukti masukan dari pemangku kepentingan Adanya dokumen analisis dan evaluasi Kurikulum	untuk program studi Diploma 3 dan 5 tahun sekali untuk program studi Diploma 4		
28	Polibatam menetapkan persentase mata kuliah prodi yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis Proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi pada tahun 2020 sebesar 50% dengan kenaikan minimal sebesar 5% setiap tahunnya	Jurusan melalui KPS menugaskan dosen untuk menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis Proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi pada tahun 2020 sebesar 50% dengan kenaikan minimal sebesar 5% setiap tahunnya	Adanya laporan hasil pelaksanaan pembelajaran kelompok atau individu berbasis Proyek (team-based project/ Project Base Learning)	1 semester	PS	UPT PM, KKT, PK, PUSAT P2M
	Integrasi Penelitian dan PkM dalam Pembelajaran					
29	Polibatam memiliki bukti yang sah tentang hasil monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran yang ditindak lanjuti secara berkelanjutan	Mengarahkan setiap dosen untuk mengintegrasikan hasil penelitian dan PkM terhadap hasil pembelajaran, menambahkan hasil penelitian sebagai refrensi belajar mahasiswa	Adanya laporan hasil monitoring dan evaluasi integrasi penelitian dan PkM terhadap pembelajaran	Minimal 1 semester	PS/Jurusan	UPT PM, PUSAT P2M



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
1.11.STANDAR PROSES PEMBELAJARAN						
	Karakteristik Proses Pembelajaran					
30	Jurusan menetapkan karakteristik proses Pembelajaran yang bersifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa pada kurikulum PS. Karakteristik yang dimaksud adalah:					
	a. Interaktif adalah proses interaksi dua arah antara mahasiswa dan Dosen.	<ul style="list-style-type: none"> Memasukan kegiatan atau proses belajar interaktif didalam RPS (student center learning) menggunakan metode belajar PBL melaksanakan kebijakan merdeka belajar 	<ul style="list-style-type: none"> jumlah mata kuliah yang menerapkan proses belajar interaktif ditunjukkan dengan memasukan keaktifan mahasiswa dalam penilaian jumlah mata kuliah, sks yang melaksanakan PBL Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penyetaraan nilai sesuai kebijakan merdeka belajar 	Minimal 1 semester	PS	UPT PM, SBAK
	b. Holistik adalah mendorong terbentuknya pola pikir yang komprehensif dan luas dengan menginternalisasi keunggulan dan kearifan lokal maupun nasional.	Memasukan materi kearifan local dan kompetensi spesifik mata kuliah dalam RPS untuk keunggulan local dan nasional	Jumlah mata kuliah dan sks yang memasukan materi kearifan local serta kompetensi spesifik	1 semester	PS	UPT PM, SBAK



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	c. Integratif adalah proses Pembelajaran yang terintegrasi untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan secara keseluruhan dalam satu kesatuan program melalui pendekatan antardisiplin dan multidisiplin.	Melaksanakan Pembelajaran yang terintegrasi melalui pendekatan antardisiplin dan multidisiplin dengan melibatkan prodi, jurusan atau institusi lain yang saling terkait	Ketercapaian tujuan pembelajaran sesuai instrumentasi pengukuran atau evaluasi yang tertuang dalam RPS, Jumlah prodi, jurusan atau institusi yang bergabung dalam kegiatan pembelajaran	1 semester	PS	UPT PM, SBK
	d. Saintifik adalah proses Pembelajaran yang mengutamakan pendekatan ilmiah sehingga tercipta lingkungan akademik yang berdasarkan sistem nilai, norma, dan kaidah ilmu pengetahuan serta menjunjung tinggi nilai-nilai agama dan kebangsaan.	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan proses pembelajaran yang mengutamakan pendekatan ilmiah sehingga tercipta lingkungan akademik yang berdasarkan sistem nilai, norma, dan kaidah ilmu pengetahuan serta menjunjung tinggi nilai-nilai agama dan kebangsaan. Menyiapkan instrument evaluasi ketercapaian yang dapat mengukur secara valid proses pembelajaran untuk mahasiswa 	Kesesuaian proses belajar dengan instrument evaluasi yang disusun	1 semester	PS	UPT PM, SBK
	e. Kontekstual adalah proses Pembelajaran yang disesuaikan dengan tuntutan kemampuan menyelesaikan masalah dalam ranah keahliannya.	Melaksanakan proses Pembelajaran yang disesuaikan dengan tuntutan kemampuan menyelesaikan masalah dalam ranah keahliannya dengan menghadirkan dosen pakar atau praktisi serta melaksanakan pembekalan dan uji kompetensi	Hasil evaluasi belajar mahasiswa di kelas	1 semester	PS	UPT PM, SBK, Keuangan



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
f.	Tematik adalah proses Pembelajaran yang disesuaikan dengan karakteristik keilmuan PS dan dikaitkan dengan permasalahan nyata melalui pendekatan transdisiplin.	Menentukan tema spesifik yang akan dijalankan pada semester yang sedang berjalan dan menentukan instrument pengukur keberhasilan pelaksanaan kegiatan dari setiap tema yang disusun dalam RPS	Jumlah kegiatan sesuai dengan tema yang sudah dituangkan dalam RPS	1 semester	PS	UPT PM, SBAK
g.	Efektif adalah capaian pembelajaran lulusan diraih secara berhasil guna dengan mementingkan internalisasi materi secara baik dan benar dalam kurun waktu yang optimum.	Menentukan tujuan akhir kegiatan pembelajaran dan menentukan instrument evaluasi tujuan akhir pembelajaran dalam RPS	Ketercapaian tujuan dari setiap kegiatan sesuai dengan instrumentasi evaluasi yang telah disusun	1 semester	PS	UPT PM, SBAK
h.	Kolaboratif adalah proses Pembelajaran bersama yang melibatkan interaksi antar individu pembelajar untuk menghasilkan kapitalisasi sikap, pengetahuan, dan keterampilan.	Memberikan kesempatan kepada mahasiswa dari jurusan maupun luar jurusan ataupun dari kampus lain untuk melaksanakan kegiatan merdeka belajar	Jumlah hasil karya, jumlah sertifikat HKI	1 semester	PS	UPT PM, SBAK, PUSAT P2M



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	i. Berpusat pada mahasiswa adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran yang mengutamakan pengembangan kreativitas, kapasitas, kepribadian, dan kebutuhan mahasiswa, serta mengembangkan kemandirian dalam mencari dan menemukan pengetahuan	Melaksanakan kegiatan pembelajaran dengan menggunakan metode student center learning dan PBL dan memasukan soft skill dalam RPS	Pelaksanaan kegiatan pembelajaran sesuai dengan RPS dan sesuai instrument evaluasi keberhasilan belajar mahasiswa	1 semester	PS	UPT PM, SBAK
	Rencana Proses Pembelajaran					
31	Jurusan menugaskan dosen pengampu dan dosen pengajar mata kuliah paling lambat 6 (enam) minggu sebelum semester dimulai. ^{*)}	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun distribusi mengajar sesuai dengan borang identifikasi kompetensi dosen sebelum perkuliahan dimulai Menyusun jadwal rencana kegiatan satu semester 	Daftar distribusi koordinator dan pengampu	1 semester	PS dan Jurusan	UPT PM, SBAK
32	Dosen menyusun rencana proses Pembelajaran untuk setiap mata kuliah yang diampu dan disajikan dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai dengan Standar Isi Pembelajaran	Mengadakan workshop RPS atau rapat RPS sebelum perkuliahan dimulai menggunakan standar, format dan borang yang disediakan PM	RPS yang dihasilkan sebelum perkuliahan dimulai	1 semester	PS	UPT PM, SBAK
	Pelaksanaan Proses Pembelajaran					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
33	Jurusan menetapkan proses pembelajaran dilaksanakan sesuai dengan RPS dilakukan di bawah bimbingan setidaknya 1 orang dosen, dengan ketentuan:	Mengadakan monitoring pada saat kegiatan pembelajaran dilaksanakan pada semester yang berjalan	RPS yang dihasilkan dan digunakan dalam kegiatan pembelajaran pada semester yang sedang berjalan	1 semester	PS	UPT PM, SBAK
	a. proses pembelajaran terkait penelitian dilaksanakan mengacu pada standar penelitian, dan dibimbing oleh paling sedikit oleh 1 (satu) orang dosen pembimbing	Memasukkan materi materi hasil kajian atau hasil penelitian didalam mata kuliah yang sebelumnya dituangkan di RPS yang mengakomodir kegiatan merdeka belajar	Jumlah rencana dan judul penelitian yang digunakan maupun dihasilkan oleh mata kuliah	1 tahun	Dosen	KKT, PK, SBAK, PUSAT P2M
	b. proses pembelajaran terkait pengabdian kepada masyarakat mengacu pada standar pengabdian kepada masyarakat, dan dibimbing oleh paling sedikit oleh 1 (satu) orang dosen pembimbing	Memasukkan materi materi hasil kajian dan hasil pengabdian kepada masyarakat didalam mata kuliah yang sebelumnya dituangkan di RPS yang mengakomodir kegiatan merdeka belajar	Jumlah rencana dan judul pengabdian yang dihasilkan oleh mata kuliah	1 tahun	Dosen	KKT, PK, SBAK, PUSAT P2M
	c. proses pembelajaran melalui kegiatan kurikuler dilakukan secara sistematis, dikelola oleh paling sedikit 1 (satu) orang dosen pengampu dan 1 (satu) orang dosen pengajar, di mana keduanya dapat dirangkap oleh orang yang sama	Menentukan dosen pengampu dan pengajar serta tim teaching sesuai dengan borang identifikasi kompetensi dosen	Jumlah dosen pengampu dan pengajar	1 semester	Dosen	KKT, PK, SBAK, PUSAT P2M



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
34	Dosen memilih metode pembelajaran yang efektif sesuai karakteristik mata kuliah untuk memenuhi capaian pembelajaran mata kuliah, meliputi diskusi kelompok, simulasi, studi kasus, pembelajaran kolaboratif, pembelajaran kooperatif, pembelajaran berbasis proyek, pembelajaran berbasis masalah, atau metode pembelajaran lain	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun RPS dengan memasukan metode pembelajaran yang efektif sesuai karakteristik mata kuliah untuk memenuhi capaian pembelajaran mata kuliah, meliputi diskusi kelompok, simulasi, studi kasus, pembelajaran kolaboratif, pembelajaran kooperatif, pembelajaran berbasis proyek, pembelajaran berbasis masalah Menyusun bahan ajar yang mengakomodasi kegiatan diskusi kelompok, studi kasus, PBL Menyusun instrument pengujian dan penilaian yang sesuai 	<ul style="list-style-type: none"> RPS yang dihasilkan oleh dosen Jumlah modul atau buku kerja Soal kuis, UTS, UAS yang dihasilkan 	1 semester	Dosen	KKT, PK, SBAK, PUSAT P2M
35	Dosen memilih bentuk pembelajaran sebagai wadah satu atau lebih metode pembelajaran, yaitu: kuliah, response dan tutorial, seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, praktik kerja, penelitian, perancangan, atau pengembangan, pelatihan militer, pertukaran pelajar, magang, wirausaha, bentuk lain pengabdian kepada masyarakat	Diadakan workshop tentang metode pembelajaran bagi dosen atau pelatihan pekerti	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pekerti atau pelatihan metode belajar	1 tahun	Jurusan	Kepegawaian, SBAK



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
36	Mahasiswa berhak mengajukan ke jurusan pelaksanaan pembelajaran di luar PS sebagai berikut:					
	a. Pembelajaran dalam PS lain pada Perguruan Tinggi yang sama;	Membuka mata kuliah yang bisa diakses atau dipilih PS lain	Merekap data mahasiswa yang mengambil mata kuliah di luar PS	1 semester	PS	Jurusan
	b. Pembelajaran dalam PS yang sama pada Perguruan Tinggi yang berbeda;					Jurusan, Kerjasama
	c. Pembelajaran dalam PS lain pada Perguruan Tinggi yang berbeda; dan					
	d. Pembelajaran pada lembaga non Perguruan Tinggi					
37	Jurusan melakukan pemenuhan: *)					
	a. SN DIKTI Penelitian pada proses pembelajaran terkait penelitian serta pemenuhan SN DIKTI Penelitian pada proses pembelajaran terkait penelitian.	Memberikan arahan kepada dosen untuk melakukan penelitian sesuai dengan standar SN Dikti	Merekap jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen	1 semester	Jurusan	PUSAT P2M
	b. SN Dikti PkM pada proses pembelajaran terkait PkM serta pemenuhan SN Dikti PkM pada proses pembelajaran terkait PkM	Memberikan arahan kepada dosen untuk melaksanakan PkM sesuai dengan standar SN Dikti	Merekap jumlah PkM yang dilakukan oleh dosen	1 tahun	Jurusan	PUSAT P2M
	Beban Pembelajaran					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
38	Jurusan menetapkan beban belajar mahasiswa yang dinyatakan dalam besaran Satuan Kredit Semester dalam bentuk sebaran mata kuliah setiap semester	Membuat dokumen kurikulum yang sesuai dengan SN Dikti	Mengevaluasi kesesuaian antara kurikulum dengan SN Dikti	Satu siklus kurikulum (5 tahun untuk Diploma 4 dan 4 tahun untuk Diploma 3)	PS dan Jurusan	UPT PM, SBAK
39	Dalam hal tertentu, Jurusan dapat memulai perkuliahan mendahului atau terlambat dari kalender akademik yang ditetapkan, misalnya karena terkait kegiatan pembelajaran dalam bentuk magang, atau pertimbangan lain terkait bentuk, metode, atau sistem pembelajaran lainnya	Melakukan identifikasi terhadap jadwal perkuliahan serta kurikulum yang dijalankan	Mengevaluasi proses pembelajaran dengan penjadwalan yang dilakukan	1 semester	Jurusan	SBAK
40	Jurusan mendokumentasi pelaksanaan pembelajaran berlangsung dalam bentuk interaksi antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu secara on-line dan off-line dalam bentuk audio-visua	<ul style="list-style-type: none"> Mendokumentasikan PBM dalam bentuk Suara, Gambar dan Video, dan disimpan dalam bentuk hardcopy dan/atau softcopy Dokumentasi disimpan dan dipublikasikan oleh TU 	Dokumentasi tersimpan di TU dan dipublikasikan melalui berbagai media	1 semester	PS	Humas, Kerjasama
	Evaluasi Pembelajaran					

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
41	Jurusan dan PS melakukan pemantauan dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa yang dilaksanakan secara konsisten dan ditindak lanjuti.	Melaksanakan rapat PBM	<ul style="list-style-type: none"> Laporan PBM Terdapat notulen pembahasan PBM 	1 semester 2 kali (pra UTS dan pra UAS)	PS dan Jurusan	-
1.12.STANDAR PENILAIAN PEMBELAJARAN						
42	<p>Setiap dosen melakukan penilaian dengan prinsip:</p> <p>a. Edukatif, yaitu penilaian yang memotivasi mahasiswa agar mampu memperbaiki perencanaan dan cara belajar, serta meraih capaian pembelajaran lulusan</p> <p>b. Otentik, yaitu penilaian yang berorientasi pada proses belajar yang berkesinambungan dan hasil belajar yang mencerminkan kemampuan mahasiswa pada saat proses pembelajaran berlangsung</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mendefinisikan setiap kriteria penilaian pembelajaran dalam RPS dan kontrak perkuliahan Detail isian nilai mahasiswa yang mencantumkan setiap kriteria penilaian 	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen RPS dan Kontrak Perkuliahan yang disetujui oleh KPS Kontrak Perkuliahan di sepakati oleh Mahasiswa Form penilaian mahasiswa yang telah diisi 	1 semester	Dosen dan PS	SBAK



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	c. Objektif, yaitu penilaian yang didasarkan pada standar yang disepakati antara Dosen dan mahasiswa serta bebas dari pengaruh subjektivitas penilai dan yang dinilai					
	d. Akuntabel, yaitu penilaian yang dilaksanakan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang jelas, disepakati pada awal kuliah, dan dipahami oleh mahasiswa					
	e. Transparan, yaitu penilaian yang prosedur dan hasil penilaiannya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan. Transparansi ini dilakukan secara terintegrasi					
43	Setiap dosen memilih teknik penilaian yang dinyatakan jelas di RPS, setidaknya terdiri dari: observasi, partisipasi, unjuk kerja, tes tertulis, tes lisan, dan angket.	Melaksanakan rapat RPS	Dokumen RPS dan Kontrak Perkuliahan	1 Semester	Dosen, PS, Jurusan	-
44	Setiap dosen memberikan penilaian dengan memperhatikan:	<ul style="list-style-type: none"> Mendefinisikan setiap kriteria 	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen RPS dan Kontrak 	1 semester	Dosen dan PS	SBAK

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	a. instrumen penilaian yang terdiri atas penilaian proses dalam bentuk rubrik dan/atau penilaian hasil dalam bentuk portofolio atau karya desain b. penilaian sikap yang dapat dinilai dengan menggunakan teknik penilaian observasi. c. penilaian penguasaan pengetahuan, keterampilan umum, dan keterampilan khusus yang dilakukan dengan memilih satu atau kombinasi dari berbagai teknik dan instrumen penilaian d. hasil akhir penilaian yang merupakan integrasi antara berbagai teknik dan instrumen penilaian yang digunakan	penilaian pembelajaran dalam RPS dan kontrak perkuliahan <ul style="list-style-type: none"> Detail isian nilai mahasiswa yang mencantumkan setiap kriteria penilaian 	Perkuliahan yang disetujui oleh KPS <ul style="list-style-type: none"> Kontrak Perkuliahan di sepakati oleh Mahasiswa Form penilaian mahasiswa yang telah diisi 			
45	Setiap dosen melaksanakan mekanisme penilaian yang setidaknya terdiri atas: <ul style="list-style-type: none"> menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai dengan rencana Pembelajaran, 	<ul style="list-style-type: none"> Mendefinisikan setiap kriteria penilaian pembelajaran dalam RPS dan kontrak perkuliahan Detail isian nilai mahasiswa yang mencantumkan setiap kriteria 	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen RPS dan Kontrak Perkuliahan yang disetujui oleh KPS Kontrak Perkuliahan di sepakati oleh Mahasiswa 	1 semester	Dosen dan PS	SBAK, UPT SI



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	<p>b. melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian,</p> <p>c. memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakan hasil penilaian kepada mahasiswa; dan</p> <p>d. mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan</p>	penilaian	<ul style="list-style-type: none"> Form penilaian mahasiswa yang telah diisi dan diunggah dalam sistem 			
46	Setiap dosen melaksanakan prosedur penilaian yang mencakup tahap perencanaan (penilaian bertahap dan/atau penilaian ulang), kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir	Program penilaian dan asesmen yang tercantum dalam RPS, kontrak perkuliahan dan instrument penilain	Rapat nilai setiap mata kuliah dan pelaporan hasil nilai sebelum upload di SID	1 semester	Dosen dan PS	SBAK, UPT SI
47	Setiap dosen melaksanakan penilaian sesuai dengan rencana pembelajaran yang dapat dilakukan oleh:	Melakukan penilaian sesuai dengan kriteria penilaian yang tercantum di RPS dan kontrak perkuliahan	Hasil penilaian yang memuat kriteria penilaian yang tercantum di RPS dan kontrak perkuliahan	1 semester	Dosen dan PS	SBAK
	a. Dosen pengampu atau tim Dosen pengampu;					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	b. Dosen pengampu atau tim Dosen pengampu dengan mengikutsertakan mahasiswa; dan/atau					
	c. Dosen pengampu atau tim Dosen pengampu dengan mengikutsertakan pemangku kepentingan yang relevan					
48	Pelaksanaan penilaian untuk program doktor terapan wajib menyertakan tim penilai eksternal dari Perguruan Tinggi yang berbeda	-	-	-	-	-
49	Setiap dosen melaporkan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah yang dinyatakan dalam kisaran:	Mengadakan rapat nilai di akhir semester	<ul style="list-style-type: none"> KPS memastikan seluruh dosen sudah mengisi nilai melalui aplikasi SID Melakukan pemeringkatan nilai mahasiswa 	1 semester	Dosen	-
	a. Huruf A, nilai angka ≥ 85 , sama dengan 4;					
	b. Huruf A-, nilai angka 80-84, sama dengan 3,7;					
	c. Huruf B+, nilai angka 75-79, sama dengan 3,4					
	d. Huruf B, nilai angka 70-74, sama dengan 3					
	e. Huruf B-, nilai angka 65-69, sama dengan 2,7					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	f. Huruf C+, , nilai angka 60-64, sama dengan 2,4					
	g. Huruf C, , nilai angka 55-59, sama dengan 2					
	h. Huruf C-, nilai angka 50-54, sama dengan 1,7					
	i. Huruf D+, nilai angka 45-49, sama dengan 1,4					
	j. Huruf D, nilai angka 40-44, sama dengan 1					
	k. Huruf E, nilai angka <40, sama dengan 0					
50	Setiap dosen wajib mengumumkan hasil penilaian kepada mahasiswa setelah satu tahap pembelajaran sesuai dengan rencana Pembelajaran maksimal 1 bulan setelah semester berakhir.	Mengadakan rapat nilai dimana setiap dosen wajib melaporkan hasil penilaiannya	KPS memastikan seluruh dosen telah melaporkan nilai mahasiswa di sistem	1 semester	PS	SBAK, UPT SI
51	Setiap mahasiswa berhak memperoleh hasil penilaian capaian pembelajaran di tiap semester dan pada akhir Program yang dinyatakan dengan Indeks Prestasi Semester (IPS) dan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK), dimana:	<ul style="list-style-type: none"> • Mengingatkan setiap dosen untuk memasukkan nilai sampai dengan batas waktu yang telah ditentukan • Menentukan rumusan dalam penentuan nilai IPS/IPK • Memastikan bahwa nilai IPS/IPK 	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan nilai sudah terinput oleh dosen di sistem. • Memastikan mahasiswa bisa mengakses/mengetahui IPS/IPK melalui sistem 	1 semester	KPS	UPT SI



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	a. Indeks Prestasi Semester (IPS) dinyatakan dalam besaran yang dihitung dengan cara menjumlahkan perkalian antara nilai huruf setiap mata kuliah yang ditempuh dan Satuan Kredit Semester mata kuliah bersangkutan dibagi dengan jumlah Satuan Kredit Semester mata kuliah yang diambil dalam satu semester.	dapat ditampilkan dalam system informasi (mahasiswa dapat mengaksesnya)				
	b. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) dinyatakan dalam besaran yang dihitung dengan cara menjumlahkan perkalian antara nilai huruf setiap mata kuliah yang ditempuh dan Satuan Kredit Semester mata kuliah bersangkutan dibagi dengan jumlah Satuan Kredit Semester mata kuliah yang diambil yang telah ditempuh					



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
52	Mahasiswa program diploma dan program sarjana dinyatakan lulus apabila telah menempuh seluruh beban belajar yang ditetapkan dan memiliki capaian pembelajaran lulusan yang ditargetkan oleh PS dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lebih besar atau sama dengan 2,00 (dua koma nol nol)	<ul style="list-style-type: none"> • Memonitoring nilai dan jumlah SKS yang dicapai oleh mahasiswa setiap semester. • Memastikan bahwa mahasiswa tidak mendapatkan nilai E untuk setiap mata kuliah (mata kuliah dengan nilai E wajib diulang) • Memastikan bahwa mahasiswa telah mengambil seluruh mata kuliah atau bebas SKS yang menjadi kewajibannya • Memastikan bahwa setiap mahasiswa mendapatkan IPK lebih dari atau sama dengan 2,00 (dua koma nol nol) 	<ul style="list-style-type: none"> • Dosen wali memastikan setiap anak walinya tidak ada yang mendapat nilai E; apabila ada, mahasiswa wajib mengulang. • Dosen wali memastikan bahwa mahasiswa yang menjadi anak walinya telah mengambil seluruh mata kuliah atau beban SKS yang menjadi kewajiban mahasiswa. • Dosen wali memastikan bahwa setiap mahasiswa yang menjadi anak walinya mendapat IPK lebih dari atau sama dengan 2,00 (dua koma nol nol) 	Di akhir masa studi: Semester 6 untuk D3 dan semester 8 untuk D4	Dosen wali dan PS	SBAK
53	Mahasiswa dari program diploma dan program sarjana yang dinyatakan lulus dapat diberikan predikat memuaskan, sangat memuaskan, atau pujian dengan kriteria:	Mengetahui IPK yang dicapai oleh setiap mahasiswa untuk memastikan bahwa predikat yang dicapai sesuai dengan IPKnya, dengan kriteria sebagai berikut:	Jurusan meminta data ke dosen wali atau KPS data mahasiswa yang dinyatakan lulus mendapatkan predikat sebagai berikut:	Di akhir masa studi: Semester 6 untuk D3 dan semester 8 untuk D4	Jurusan dan PS	SBAK
	a. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat memuaskan apabila mencapai Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) 2,76 (dua koma tujuh enam) sampai dengan 3,00 (tiga koma nol nol);	mahasiswa dengan IPK 2,76 sampai dengan 3,00 berhak untuk predikat memuaskan	jumlah dan daftar mahasiswa dengan IPK 2,76 sampai dengan 3,00 berhak untuk predikat memuaskan			



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	b. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat sangat memuaskan apabila mencapai Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) 3,01 (tiga koma nol satu) sampai dengan 3,50 (tiga koma lima nol); atau	mahasiswa dengan IPK 3,01 sampai dengan 3,50 berhak untuk predikat sangat memuaskan	jumlah dan daftar mahasiswa dengan IPK 3,01 sampai dengan 3,50 berhak untuk predikat sangat memuaskan			
	c. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat pujian apabila mencapai Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lebih dari 3,50 (tiga koma nol)	mahasiswa dengan IPK lebih dari 3,50 berhak untuk predikat pujian	jumlah dan daftar mahasiswa dengan IPK lebih dari 3,50 berhak untuk predikat pujian			
54	Mahasiswa program profesi, program magister terapan, program doktor terapan dinyatakan lulus apabila telah menempuh seluruh beban belajar yang ditetapkan dan memiliki capaian pembelajaran lulusan yang ditargetkan oleh PS dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lebih besar atau sama dengan 3,00 (tiga koma nol nol)	-	-	-	-	-
55	Mahasiswa dari program profesi, program magister terapan, dan program doktor terapan dapat diberikan predikat memuaskan, sangat memuaskan, dan pujian dengan kriteria:	-	-	-	-	-



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	a. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat memuaskan apabila mencapai Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) 3,00 (tiga koma nol nol) sampai dengan 3,50 (tiga koma lima nol);	-	-	-	-	-
	b. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat sangat memuaskan apabila mencapai Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) 3,51 (tiga koma lima satu) sampai dengan 3,75 (tiga koma tujuh lima); atau	-	-	-	-	-
	c. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat pujian apabila mencapai Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lebih dari 3,75 (tiga koma tujuh lima).	-	-	-	-	-
56	Mahasiswa yang dinyatakan lulus berhak memperoleh:					
	a. ijazah, bagi lulusan program diploma, program sarjana, program magister, program magister terapan, program doktor, dan program doctor terapan;	<ul style="list-style-type: none"> Mahasiswa melakukan pra-yudisium dengan dosen wali Mahasiswa melakukan yudisium dengan KPS Mahasiswa mengurus bebas masalah ke TU dan Perpustakaan Polibatam 	Mendapatkan data dari unit terkait (SBAK) daftar mahasiswa yang berhak menerima ijazah dan statusnya (sudah menerima atau belum)	Akhir masa studi mahasiswa	PS	SBAK



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	b. sertifikat profesi (bagi lulusan program profesi) yang diterbitkan oleh Polibatam bersama dengan Kemendikbud, Kementerian lain, Lembaga Pemerintah Non Kementerian, dan/atau organisasi profesi;	-	-	-	-	-
	c. sertifikat kompetensi (bagi lulusan program pendidikan sesuai dengan keahlian dalam cabang ilmunya dan/atau memiliki prestasi di luar PSnya) yang diterbitkan oleh Polibatam bekerjasama dengan organisasi profesi, lembaga pelatihan, atau Lembaga sertifikasi yang terakreditasi;	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan bahwa setiap PS wajib menyelenggarakan setidaknya 1 (satu) program kegiatan sertifikasi kompetensi Menyelenggarakan kegiatan sertifikasi kompetensi untuk lulusan program pendidikan sesuai dengan keahlian dalam dalam cabang ilmunya dan/atau memiliki prestasi di luar PSnya 	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan sertifikasi kompetensi Mengetahui hasil dari kegiatan sertifikasi yang telah diselenggarakan 	-	PS	Pudir2, SBAK
	d. gelar; dan	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan gelar kepada mahasiswa sesuai dengan bidang keilmuannya: <ul style="list-style-type: none"> - A.Md untuk Diploma Tiga - S.Tr untuk Diploma Empat 	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui daftar mahasiswa yang telah menyelesaikan program pendidikan Diploma Tiga dan Diploma Empat 	Akhir masa studi mahasiswa	-	SBAK
	e. surat keterangan pendamping ijazah, kecuali ditentukan lain oleh peraturan perundangundangan	Memastikan bahwa mahasiswa mendapatkan surat keterangan pendamping ijazah	Mengetahui daftar mahasiswa yang berhak mendapatkan surat keterangan pendamping ijazah	Akhir masa studi		SBAK
1.13.STANDAR PEMBELAJARAN		EVALUASI				

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
57	Jurusan dan PS melakukan pemantauan dan evaluasi proses pembelajaran yang dilaksanakan secara periodik melalui analisis kehadiran mahasiswa, kehadiran dosen dan ketercapaian materi kuliah sesuai dengan RPS sebanyak 4 kali setiap semester dalam rangka menjaga mutu proses pembelajaran.)	Melakukan kegiatan evaluasi PBM bersama dengan KPS dan seluruh dosen yang terlibat	Mengetahui hasil evaluasi (analisis kehadiran mahasiswa, kehadiran dosen, dan ketercapaian materi kuliah) yang didasarkan pada laporan PBM	4 kali setiap semester	PS	-
58	Jurusan menganalisis dan menindaklanjuti hasil pengukuran tingkat kepuasan minimal 2 kali setiap semester, untuk digunakan sebagai dasar perbaikan dan peningkatan proses dan hasil pembelajaran	Melakukan kegiatan evaluasi PBM bersama dengan KPS dan seluruh dosen yang terlibat	KPS memanggil dan mengevaluasi dosen yang mendapatkan hasil tingkat kepuasan mahasiswa tidak sesuai target minimal	2 kali setiap semester	PS dan Jurusan	-
1.14.STANDAR PENGELOLAAN DOKUMEN MUTU						



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
59	Jurusan menganalisis dan menindaklanjuti hasil pengukuran kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap layanan manajemen dan hasilnya dipublikasikan serta mudah diakses	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan setiap dosen mengisi kuesioner yang diminta oleh manajemen terhadap layanan di Polibatam Meminta ke unit terkait mengenai hasil pengukuran kepuasan terhadap layanan manajemen Melaporkan hasil pengisian pengukuran kepuasan terhadap layanan manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> Mengetahui jumlah dosen dan mahasiswa yang mengisi pengukuran kepuasan terhadap layanan manajemen Mengetahui hasil pengukuran kepuasan dosen dan mahasiswa terhadap layanan manajemen 	1 semester	Jurusan	UPT PM dan UPT SI
1.15. STANDAR KERJASAMA						
60	SBPK/Jurusan menginisiasi kerjasama pendidikan, penelitian dan PkM pada level internasional, nasional ataupun wilayah/lokal setiap tahun	<ul style="list-style-type: none"> Mengidentifikasi dan menginisiasi kerjasama pendidikan, penelitian dan PkM pada level internasional, nasional ataupun wilayah/lokal setiap tahun 	Penandatanganan MoU antara institusi dengan mitra kerjasama	1 tahun	SBPK/Jurusan	SBPK
61	Jurusan melaksanakan kerjasama pendidikan, penelitian dan PkM yang relevan dengan bidang PS pada level internasional, nasional ataupun wilayah/lokal setiap tahun	<ul style="list-style-type: none"> Mengidentifikasi mitra kerjasama yang relevan dengan bidang PS Merumuskan MoU bersama dengan mitra kerjasama 	Penandatanganan MoU antara institusi dengan mitra kerjasama	1 tahun minimal 2 MoU	PS	SBPK
62	Jurusan melaksanakan kerjasama dengan memenuhi 3 aspek berupa: *)					
	a. aspek kemanfaatan terhadap proses pembelajaran, penelitian, PkM;	Memastikan mitra yang siap mendukung aspek kemanfaatan terhadap proses pembelajaran, penelitian, dan PkM	Memonitoring pelaksanaan kerjasama sesuai dengan MoU	1 tahun minimal 1 kerjasama	PS	SBPK



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

24 Agustus 2020

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	b. aspek peningkatan kinerja tridharma dan fasilitas pendukung PS;	Memastikan mitra yang siap mendukung aspek peningkatan kinerja tridharma dan fasilitas pendukung PS	Memonitoring pelaksanaan kerjasama sesuai dengan MoU	1 tahun minimal 1 kerjasama	PS	SBPK
	c. aspek kepuasan mitra dan keberlanjutan kerjasama setiap tahun.	Memastikan mitra yang siap mendukung aspek kepuasan mitra dan keberlanjutan kerjasama setiap tahun	Memonitoring pelaksanaan kerjasama sesuai dengan MoU	1 tahun minimal 1 kerjasama	PS	SBPK
63	Jurusan dan/atau SBPK membuat laporan kerjasama yang mencakup 3 aspek seperti tertera pada poin 2 minimal sekali per 1 tahun akademik	Menyusun laporan kerjasama yang mencakup 3 aspek seperti tertera pada poin 2 minimal sekali per 1 tahun akademik	Adanya dokumen laporan kerjasama yang mencakup 3 aspek seperti tertera pada poin 2 minimal sekali per 1 tahun akademik	Minimal sekali per 1 tahun akademik	PS	SBPK
1.16.STANDAR PRESTASI MAHASISWA						



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
64	Setiap mahasiswa wajib mempunyai karya (akademik/non akademik) yang bisa diikuti pada perlombaan tingkat wilayah/lokal, nasional, internasional selama menempuh pendidikan	Setiap mahasiswa wajib mempunyai karya (akademik/non akademik) yang bisa diikuti pada perlombaan tingkat wilayah/lokal, nasional, internasional selama menempuh pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> Mendorong mahasiswa untuk membuat sebuah karya atau produk baik akademik maupun non akademik yang bisa diikuti pada perlombaan Memunculkan mata kuliah khusus yang dapat memfasilitasi mahasiswa untuk membuat karya baik akademik maupun non akademik di setiap PS 	<ul style="list-style-type: none"> Adanya karya atau produk baik akademik maupun non akademik yang dihasilkan oleh mahasiswa Adanya mata kuliah yang mengakomodasi kemampuan mahasiswa untuk membuat sebuah karya atau produk 	Setiap tahun akademik	PS
65	Polibatam menetapkan:	Jurusan mengarahkan supaya setiap	a. Jumlah prestasi akademik	1 tahun	PS	SBAK,



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	<p>a. Persentase prestasi akademik mahasiswa di tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa aktif pada saat TS minimal 0.05% per 3 tahun.#)</p> <p>b. Persentase prestasi nonakademik mahasiswa di tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa aktif pada saat TS minimal 0.1% per 3 tahun.#)</p> <p>c. Persentase mahasiswa yang memiliki prestasi bidang akademik minimal 0.1% di level internasional dan 0.2% di level nasional pada setiap PS.)*</p> <p>d. Persentase publikasi karya mahasiswa pada jurnal/seminar/pagelaran/pameran/presentasi minimal 1% di tingkat internasional dan 10% di level nasional pada setiap PS.)*</p> <p>e. Jumlah Produk/jasa karya mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, yang diadopsi oleh industri/masyarakat minimal 2 dalam 3 tahun terakhir.)*</p>	<p>mahasiswa wajib memiliki prestasi akademik dengan ketentuan minimal persentase prestasi akademik mahasiswa di tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa aktif pada saat TS adalah seperti berikut:</p> <p>a. Prestasi akademik tingkat internasional = 0.05% per 3 tahun (pada PT)</p> <p>b. Prestasi nonakademik tingkat internasional = 0.1% per 3 tahun (pada PT)</p> <p>c. Prestasi akademik pada PS = 0.1% tingkat internasional dan 0.2% tingkat nasional</p> <p>d. Publikasi karya mahasiswa pada jurnal/seminar/pagelaran/pameran/presentasi minimal 1% di tingkat internasional dan 10% di level nasional</p> <p>e. Produk/jasa karya mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, yang diadopsi oleh industri/masyarakat minimal 2 dalam 3 tahun terakhir</p> <p>f. Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa minimal 1, baik secara mandiri atau</p>	<p>tingkat internasional dan nasional</p> <p>b. Jumlah prestasi nonakademik tingkat internasional</p> <p>c. Jumlah publikasi karya mahasiswa pada jurnal/seminar/pagelaran/pameran/presentasi minimal 1% di tingkat internasional dan 10% di level nasional</p> <p>d. Jumlah produk/jasa karya mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, yang diadopsi oleh industri/masyarakat minimal 2 dalam 3 tahun terakhir</p> <p>e. Jumlah luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa minimal 1, baik secara mandiri atau bersama DTPS dalam 3 tahun terakhir berupa karya teknologi tepat guna, buku berISBN ataupun karya yang mendapatkan HKI</p>	3 tahun		UPT PM



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	f. Jumlah luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa minimal 1, baik secara mandiri atau bersama DTSP dalam 3 tahun terakhir berupa karya teknologi tepat guna, buku berISBN ataupun karya yang mendapatkan HKI	bersama DTSP dalam 3 tahun terakhir berupa karya teknologi tepat guna, buku berISBN ataupun karya yang mendapatkan HKI				
2.STANDAR PENELITIAN						
2.1 STANDAR HASIL PENELITIAN						
66	Setiap dosen wajib menghasilkan dan mempublikasi hasil penelitiannya baik dengan/tanpa mahasiswa berupa karya ilmiah pada jurnal, prosiding, teknologi tepat guna atau karya ilmiah dengan pengakuan HKI minimal satu pertahun	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan arahan kepada setiap dosen untuk menghasilkan dan mempublikasi hasil penelitiannya berupa karya ilmiah pada jurnal, prosiding, teknologi tepat guna atau karya ilmiah dengan pengakuan HKI minimal satu pertahun Melakukan pendataan dosen yang menghasilkan dan mempublikasi hasil penelitiannya berupa karya ilmiah pada jurnal, prosiding, teknologi tepat guna atau karya ilmiah dengan pengakuan HKI 	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah dosen yang menghasilkan karya dan mempublikasi hasil penelitiannya berupa karya ilmiah pada jurnal, prosiding, teknologi tepat guna atau karya ilmiah dengan pengakuan HKI BKD 	1 tahun	Jurusan	PUSAT P2M, KKT



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
67	Setiap dosen yang memiliki jabatan akademik maksimal asisten ahli wajib mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS minimal 1 publikasi pada jurnal ilmiah nasional setiap tahun sebagai penulis pertama atau corresponding author.*)	<ul style="list-style-type: none">• Memberikan arahan kepada setiap dosen yang memiliki jabatan akademik maksimal asisten ahli wajib mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS minimal 1 publikasi pada jurnal ilmiah nasional setiap tahun sebagai penulis pertama atau corresponding author• Melakukan pendataan dosen yang memiliki jabatan akademik maksimal asisten ahli yang mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS pada jurnal ilmiah nasional sebagai penulis pertama atau corresponding author	<ul style="list-style-type: none">• Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik maksimal asisten ahli yang mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS pada jurnal ilmiah nasional sebagai penulis pertama atau corresponding author• BKD	1 tahun	Jurusan	PUSAT P2M, KKT



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
68	Setiap dosen yang memiliki jabatan akademik lektor wajib mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS minimal 2 publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional dalam 3 tahun sebagai penulis pertama atau corresponding author. ^{*)}	<ul style="list-style-type: none">Memberikan arahan kepada setiap dosen yang memiliki jabatan akademik lektor wajib mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS minimal 2 publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional dalam 3 tahun sebagai penulis pertama atau corresponding authorMelakukan pendataan dosen yang memiliki jabatan akademik lektor yang mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional sebagai penulis pertama atau corresponding author	<ul style="list-style-type: none">Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor yang mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional sebagai penulis pertama atau corresponding authorBKD	1 tahun	Jurusan	PUSAT P2M, KKT



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
69	Setiap dosen yang memiliki jabatan akademik minimal lektor kepala wajib mempublikasi hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS minimal 2 publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional, atau minimal 1 publikasi pada jurnal internasional bereputasi dalam 3 tahun sebagai penulis pertama atau corresponding author. *)	<ul style="list-style-type: none">• Memberikan arahan kepada setiap dosen yang memiliki jabatan akademik lektor wajib mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS minimal 2 publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional dalam 3 tahun sebagai penulis pertama atau corresponding author• Melakukan pendataan dosen yang memiliki jabatan akademik lektor yang mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional sebagai penulis pertama atau corresponding author	<ul style="list-style-type: none">• Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor yang mempublikasikan hasil penelitiannya yang sesuai dengan bidang PS pada jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional sebagai penulis pertama atau corresponding author• BKD	1 tahun	Jurusan	PUSAT P2M, KKT



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
70	Setiap dosen yang memiliki jabatan akademik Guru Besar wajib paling sedikit 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional; atau paling sedikit 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan dalam jurnal internasional bereputasi, paten, atau karya seni monumental/desain monumental dalam 3 tahun.*)	-	-	-	-	-
71	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil penelitian DTSPS minimal 4 per 3 tahun. *)	Menugaskan dosen untuk mengembangkan mata kuliah berdasarkan hasil penelitian	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil penelitian DTSPS	3 tahun	Jurusan	PS, PUSAT P2M
72	Jumlah luaran penelitian yang dikelola oleh P3M berupa HKI (Paten, Paten Sederhana), HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dan bentuk lainnya), Teknologi Tepat Guna, Produk (Terstandarisasi, Tersertifikasi) Karya Seni, Rekayasa Sosial atau Buku ber-ISBN / Book Chapter yang dihasilkan DTSPS dan mahasiswa, minimal 15 karya per 3 tahun.*)	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pendataan luaran penelitian yang dikelola oleh P3M yang dihasilkan oleh DTSPS dan mahasiswa Menugaskan dosen sebagai koordinator HKI tingkat jurusan 	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah luaran penelitian yang dikelola oleh P3M yang dihasilkan oleh DTSPS dan mahasiswa SK coordinator HKI tingkat jurusan 	3 tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

**Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)**

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
73	Persentase kegiatan penelitian DTSP yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa PS terhadap jumlah kegiatan PkM DTSP minimal 25% per 3 tahun.*)	<ul style="list-style-type: none"> Mengarahkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian DTSP Melakukan pendataan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian DTSP yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa PS terhadap jumlah kegiatan PkM DTSP 	Jumlah dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian DTSP	3 tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M
2.2 STANDAR ISI PENELITIAN						
74	Dosen melaksanakan penelitian dasar dan/atau terapan dengan memperhatikan tingkat kedalaman dan keluasan isi materi penelitian seperti tertuang pada RIP setiap tahunnya.*)	Jurusan bersama dengan KKT mengarahkan dosen untuk melaksanakan penelitian dasar dan/atau terapan dengan memperhatikan tingkat kedalaman dan keluasan isi materi penelitian seperti tertuang pada RIP	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah dosen yang mendapatkan pendanaan penelitian baik dari internal polibatam maupun sumber dana eksternal Laporan penelitian 	1 tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M
2.3 STANDAR PROSES PENELITIAN						



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
75	Setiap dosen mengajukan rencana penelitian dasar dan/atau terapan sesuai dengan relevansi keilmuannya yang melibatkan mahasiswa minimal satu judul setiap tahun.	Jurusan bersama dengan KKT mengarahkan dosen untuk melaksanakan penelitian dasar mengajukan rencana penelitian dasar dan/atau terapan sesuai dengan relevansi keilmuannya yang melibatkan mahasiswa minimal satu judul setiap tahun	<ul style="list-style-type: none">Jumlah dosen yang melibatkan mahasiswa minimal satu judul dalam rencana penelitian	1 Tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M
76	Setiap dosen melaksanakan penelitian sesuai dengan rencana penelitian berdasarkan pada otonomi keilmuan, budaya akademik (kode etik) dan standar K3 yang berlaku dan terdokumentasi sesuai standar yang telah ditetapkan pada panduan penelitian Polibatam.	Mengarahkan dosen untuk melaksanakan penelitian sesuai dengan rencana penelitian berdasarkan pada otonomi keilmuan, budaya akademik (kode etik) dan standar K3 yang berlaku dan terdokumentasi sesuai standar yang telah ditetapkan pada panduan penelitian Polibatam.	<ul style="list-style-type: none">Laporan penelitian	1 Tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M
77	Dosen wajib membimbing mahasiswa dalam melakukan kegiatan penelitian dalam rangka melaksanakan tugas akhir, skripsi, tesis, atau disertasi dan harus memenuhi ketentuan, capaian pembelajaran lulusan, dan ketentuan peraturan di Polibatam dan dinyatakan dalam besaran satuan kredit semester.	Menugaskan koordinator Tugas Akhir/Proyek Akhir untuk melakukan pembagian dosen pembimbing sesuai dengan system yang disepakati	SK penetapan dosen pembimbing Tugas Akhir/Proyek Akhir	1 Semester	Jurusan	Ur Admin



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
78	Dosen melaporkan kegiatan penelitiannya dalam bentuk laporan penelitian setiap tahun. *)	Jurusan menugaskan setiap dosen yang melaksanakan kegiatan penelitian untuk menyusun laporan kegiatan penelitian	Laporan penelitian	1 Tahun	Jurusan, Dosen, KKT	Pusat P2M
79	Jurusan menetapkan relevansi penelitian pada UPPS mencakup unsur-unsur sebagai berikut: *)					
	a. memiliki peta jalan yang memayungi tema penelitian dosen dan mahasiswa,	Menyusun peta jalan yang memayungi tema penelitian dosen dan mahasiswa	Peta jalan penelitian	1 Tahun	KKT	Pusat P2M
	b. dosen dan mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai dengan agenda penelitian dosen yang merujuk kepada peta jalan penelitian,	Mengarahkan dosen untuk melaksanakan penelitian yang melibatkan mahasiswa yang merujuk pada peta jalan	Laporan penelitian	1 Tahun	KKT	Pusat P2M
	c. melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan, dan	Melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan	Hasil evaluasi	1 Tahun	KKT	Pusat P2M
	d. menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan keilmuan PS.	Melakukan evaluasi untuk pengembangan keilmuan PS	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil evaluasi • Dokumen kurikulum 	1 Tahun Sesuai siklus review kurikulum	PS, Jurusan	UPT PM
2.4 STANDAR PENILAIAN PENELITIAN						
80	Jurusan menetapkan metode penilaian penelitian yang dilaksanakan oleh mahasiswa pada buku Panduan Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi.	Menugaskan koordinator Tugas Akhir/Proyek Akhir untuk menyusun buku Panduan Tugas Akhir/Proyek Akhir	Buku Panduan Tugas Akhir/Proyek Akhir	Sesuai kebutuhan (revisi apabila diperlukan)	Dosen	-

		BO.34.1.2-V1	HAL. 1/1
UPT-PM	DIR	Borang Penjaminan Mutu: Target Mutu (<i>Deployment</i>)	
24 Agustus 2020			

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
3.STANDAR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT						
3.1 STANDAR HASIL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT						
81	Dosen beserta mahasiswa sebagai pelaksana kegiatan PkM wajib melaksanakan kegiatan PkM dengan memperhatikan luaran yang dihasilkan secara berkelanjutan setiap tahunnya.)	<ul style="list-style-type: none"> Menugaskan koordinator pengabdian masyarakat Memberikan pengarahan kepada dosen untuk melaksanakan kegiatan PkM 	<ul style="list-style-type: none"> SK koordinator PkM Luaran pengabdian 	1 Tahun	Dosen	Pusat P2M, Ur Admin
82	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil PkM DTSPS minimal 4 per 3 tahun. *)	Menugaskan dosen untuk mengembangkan mata kuliah berdasarkan hasil PkM	Jumlah mata kuliah yang dikembangkan berdasarkan hasil PkM	3 Tahun	Jurusan	Pusat P2M
83	Jumlah luaran PkM berupa HKI (Paten, Paten Sederhana), HKI (Hak Cipta, Desain Produk Industri, Perlindungan Varietas Tanaman, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, dan bentuk lainnya), Teknologi Tepat Guna, Produk (Terstandarisasi, Tersertifikasi) Karya Seni, Rekayasa Sosial atau Buku ber-ISBN / Book Chapter yang dihasilkan DTSPS dan mahasiswa minimal 15 karya per 3 tahun.)	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pendataan luaran PkM yang dihasilkan oleh DTSPS dan mahasiswa Menugaskan dosen sebagai koordinator HKI tingkat jurusan 	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah luaran PkM yang dihasilkan oleh DTSPS dan mahasiswa SK koordinator HKI tingkat jurusan 	3 tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
84	Persentase kegiatan PkM DTSPS yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa PS terhadap jumlah kegiatan PkM DTSPS minimal 25% per 3 tahun	<ul style="list-style-type: none"> Mengarahkan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM DTSPS Melakukan pendataan dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM 	Jumlah dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM DTSPS	3 tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M
3.2 STANDAR ISI PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT						
85	Dosen beserta mahasiswa sebagai pelaksana kegiatan PkM melaksanakan kegiatan PkM dengan memperhatikan tingkat kedalaman dan keluasan materi PkM.)*	Jurusan bersama dengan KKT mengarahkan dosen untuk melaksanakan kegiatan PkM dengan memperhatikan tingkat kedalaman dan keluasan materi PkM	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah dosen yang mendapatkan pendanaan baik dari internal polibatam maupun sumber dana eksternal Laporan PkM 	1 tahun	Jurusan	KKT, Pusat P2M
3.3 STANDAR PROSES PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT						
86	<p>Jurusan menetapkan kegiatan PkM yang dilakukan oleh mahasiswa sebagai salah satu dari bentuk pembelajaran harus</p> <p>a. diarahkan untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan dan ketentuan peraturan di Polibatam</p> <p>b. dinyatakan dalam besaran satuan kredit semester</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mengarahkan kegiatan PkM yang dilakukan oleh mahasiswa dapat memenuhi capaian pembelajaran lulusan dan ketentuan peraturan di Polibatam Melakukan konversi kegiatan PkM dalam bentuk satuan kredit semester 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan PkM SK penetapan besaran satuan kredit semester 	1 Tahun	Jurusan	KKT, PS, Pusat P2M



BO.34.1.2-V1

HAL.
1/1

UPT-PM

DIR

Borang Penjaminan Mutu:
Target Mutu (*Deployment*)

24 Agustus 2020

No	Sasaran Mutu	Cara Mencapai Sasaran Mutu/Indikator Kinerja	Cara Mengukur Ketercapaian Sasaran Mutu	Target Waktu Pencapaian Indikator	PIC	Unit Terkait
	c. harus diselenggarakan secara terarah, terukur, dan terprogram					
87	Dosen wajib melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM yang dilaksanakan minimal satu kegiatan setiap tahunnya dengan memanfaatkan keahlian yang relevan. *)	Mengarahkan dosen untuk wajib melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM yang dilaksanakan minimal satu kegiatan setiap tahunnya	Jumlah dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM	1 Tahun	Jurusan	Pusat P2M
88	Jurusan menetapkan relevansi kegiatan PkM mencakup unsur-unsur: *)					
	a. memiliki peta jalan yang memayungi tema PkM dosen dan mahasiswa serta hilirisasi/penerapan keilmuan PS,	Menyusun peta jalan yang memayungi tema PkM dosen dan mahasiswa serta hilirisasi/penerapan keilmuan PS	Peta jalan penelitian	1 Tahun	KKT	Pusat P2M
	b. dosen dan mahasiswa melaksanakan PkM sesuai dengan peta jalan PkM,	Mengarahkan dosen untuk melaksanakan PkM yang melibatkan mahasiswa yang merujuk pada peta jalan	Laporan penelitian	1 Tahun	KKT	Pusat P2M
	c. melakukan evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa dengan peta jalan, dan	Melakukan evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa dengan peta jalan	Hasil evaluasi	1 Tahun	KKT	Pusat P2M
	d. menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PkM dan pengembangan keilmuan PS.	Melakukan evaluasi untuk pengembangan keilmuan PS	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil evaluasi • Dokumen kurikulum 	1 Tahun Sesuai siklus review kurikulum	PS, Jurusan	UPT PM